

يحتوي هذا الميثاق على

القيم والأخلاقيات التي يتوجب على  
الجميع الالتزام بها تحقيقاً لمبادئ  
النزاهة والعدالة والمساواة والمسؤولية  
المجتمعية بالإضافة للشفافية والأمانة  
بما يرتقي بمنظومة الأداء الأكاديمي



# الميثاق الأخلاقي

جامعة سليمان الدولية

إعداد:

قسم التقنية والمعلومات

## مفهوم الميثاق

حرصاً من جامعة سليمان الدولية في الحفاظ على الرؤيا والرسالة والأهداف والقيم العاملة بها وفق أسس معايير الأخلاق العلمية والعملية، فقد تم صياغة الأخلاقي الذي يوضح خارطة الطريق لجميع المنتسبي للجامعة من أكاديمين ومهنيين وطلاب.

يحتوي هذا الميثاق على العديد من القيم والأخلاقيات التي توجب الالتزام بها تحقيقاً لمبادئ النزاهة والعدالة والمساواة والمسؤولية المجتمعية بما يتناسب مع منظومة الأداء الأكاديمي والإداري والأخلاقي في الجامعة

## أهداف وفوائد الميثاق

يهدف هذه الميثاق الى توثيق الأسس والمبادئ والتوجهات التي تحكم جميع تعاملات وعلاقات الطلبة ومنتسبي الجامعة من أجل زيادة الوعي بأخلاقيات طلب العلم والأداء المهني المتقن وعالي الجودة من أجل النهوض والارتقاء بالجامعة ككل.

وفيما يلي أبرز أهداف وفوائد الميثاق:

1. أن يكون دليلاً للقيم والمبادئ الأخلاقية لدى طلبة الجامعة بهدف نشرها وتعزيزها والالتزام بها في أنفسهم وفي تعاملهم مع الآخرين ، وتعزيز ثقافتهم في خدمات الجامعة، من خلال تعريف الطلبة بحقوقهم ومسؤولياتهم وتعريفهم بواجباتهم الجامعية مع التركيز على الالتزام بها في أنفسهم وفي تعاملهم مع الآخرين مما يدعم قيم العدالة والنزاهة والانتماء لديهم.
2. أن يكون معياراً لسلوك الأكاديمين والإداريين فيما يتعلق بعلاقاتهم المهنية مع طلبتهم وزملائهم بما يرتقي بمستوى أدائهم الأكاديمي والإداري في الجامعة.
3. يشكل دعماً للعديد من البرامج الهامة الأخرى مثل : برامج التنمية المستدامة وبرامج الجودة وبرامج التخطيط الاستراتيجي بما يصب في اتجاه الارتقاء بالجامعة وتنميتها ونجاحها، بالإضافة إلى أنه يسهم - على المدى البعيد - في تطوير المجتمع المحيط بالجامعة وتنمية البحث العلمي والعمل على تطوير العملية التدريسية والفاعلية التعليمية

## مبادئ الميثاق الأخلاقي:

### علاقة الطالب بالجامعة

يراعي الطالب في علاقته بالجامعة الأخلاقيات التالية:

- احترام رؤيا الجامعة وأهدافها ورسالتها والالتزام بالنقيد بأنظمتها وتعليماتها وبرامجها وخططها
- احترام الموظفين العاملين في الجامعة من خلال الالتزام بالسلوك والخلق القويم والآداب العامة.

- الاطلاع ومعرفة الحقوق في المجالين الأكاديمي وغير الأكاديمي كما وردت في وثيقة حقوق الطالب ومسؤولياته التي تضمن توفير بيئة تعليمية تربوية داعمة له.
- الالتزام بالواجبات الأكاديمية والمشاركة في الأنشطة اللامنهجية ولاسيما الأنشطة التي فيها تمثيل الجامعة في المجتمع المحلي أو على مستوى الجامعات، وتحمل مسؤولياته بهدف الارتقاء بجودة العمل في الجامعة
- تحمل مسؤولية معرفة ومتابعة نظام الدراسة والسياسات المتعلقة به بما في ذلك متطلبات التخرج الوارد في الخطة الدراسية.
- تحري المصادقية والدقة عند إعطاء المعلومات والبيانات للجهات المعنية في الجامعة.
- المحافظة على ملكية العامة والخاصة واحترام حقوق الملكية الفكرية.
- متابعة لوحات الاعلانات على الموقع الرسمي للجامعة وعلى مواقع الكليات والاطلاع عليها لمتابعة التعميمات والاعلانات ذات الصلة.
- التواصل بعد التخرج من الجامعة عن طريق التسجيل في بوابة الخريجين.

### علاقة الطالب بأعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في الجامعة:

- احترام عضو الهيئة التدريسية والالتزام بأداب الحوار معه، وتنفيذ تعليماته التي تنظم علاقته مع الطلبة.
- التجاوب مع عضو الهيئة التدريسية والاستماع له بأن يكون حاضراً معه بفكره وبدنه في المحاضرات.
- تقييم عضو الهيئة التدريسي عند الانتهاء من المقرر الدراسي حسب النماذج المعدة لذلك مه مراعاة الأمانة والموضوعية أثناء التقييم.

### علاقة الطالب بزملائه الطلاب

يراعي الطالب في حكمه في علاقته بمجتمعه الأخلاقيات التالية:

- الالتزام بقيم المجتمع وأدابه العامة.
- الانتماء للمجتمع محباً لخدمة مجتمعه، من خلال حرصه على طلب العلم الموافق لحاجات سوق العمل، والارتقاء بسمعته والمحافظة على إمكانياته والمشاركة في مناسباته ونشاطاته المتنوعة.
- تمتعه بثقافة مجتمعية جيدة تجعله ملماً وعارفاً بأحواله ومشاكله وتساعد على تقديم الحلول لتلك المشاكل التي تواجه مجتمعه،

## مبادئ الميثاق الأخلاقي لأعضاء الهيئة التدريسية:

### ١- علاقة أعضاء الهيئة التدريسية بالطلبة (تقييم الطلبة)

يراعي عضو الهيئة التدريسية بعلاقته مع طلابه الاخلاقيات التالية:

- التعامل باحترام وإنسانية وإنصاف مع جميع الطلبة دون محاباة ومراعاة الفروق الفردية والشخصية وبينهم تخصيص أوقات محددة للاستماع لهم وارشادهم.
- الإيمان بأن التعليم الجامعي رسالة نبيلة وسامية وبالتالي فهو أمانة مسؤولية في تشكيل وصياغة عقول الطلاب ووجدانهم. والتمسك بقيمتي الأمانة والإخلاص في العملية التعليمية من حيث إعداد المادة العلمية والتدريس والإشراف والتقييم والارشاد.
- بذل أقصى الجهد في الرسالة الجامعية والارسهام بفاعلية في تحقيق رؤيا ورسالة الجامعة، بكل ما يقتضي ذلك من عمل دؤوب لتنمية القيم الإنسانية في حرية الفكر وحرية الرأي والتعبير لدى الطلاب.
- تبني نمط تدريسي يدعم لدى الطلبة مهارات التعلم الذاتي واستقلالية التفكير ومساعدة الطلبة في تحقيق تطلعاتهم التعليمية مما يسهم في تطوير قدراتهم ومهاراتهم والسماح بالمناقشة والاعتراض وفق أصول الحوار البناء.
- الحرص على استخدام أساليب وطرق تقييم منضبطة، دقيقة وملائمة لموضوع التقييم على أن تعكس بعدالة وموضوعية مستوى آدائهم وابلغهم بها قبل الشروع في تدريس المقرر.
- العمل على توفير بيئة تعليمية جاذبة للطلبة وتزويدهم بالتغذية الراجعة والفورية والمفصلة والمتعلقة بإدائهم للواجبات الدراسية والاختبارات الجامعية.
- السعي لأن يكون قدوة للطلبة في تعامله معهم باحترام وبإسلوب حضاري ويكون قادراً على إبداء النصح والمشورة للطلبة بشكل متواصل وأن يتابع التقدم الذي يحرزه الطلبة باستمرار.

## ٢- علاقة عضو الهيئة التدريسية بزملائه

يراعي عضو الهيئة التدريسية بعلاقاته مع زمائه الأخلاقيات التالية:

- احترام الزملاء ومراعاة الرأي في التعبير عن آرائهم وقناعاتهم ونبذ كل ممارسات التعصب المذهبي والتمييز العنصري.
- مراعاة آداب الحوار العلمي دون إقصاء أو تخوين أو إساءة ظن أو تجريح أو إساءة بالقول أو بالفعل.
- احترام وتنمية العلاقات الإنسانية والاجتماعية من خلال تحري الموضوعية في الحكم على أفعال زملائه وعدم التربص بهم بالشكاوى الكيدية.
- التعاون والعمل بروح الفريق من خلال التركيز على أهمية العمل الجماعي، وتغليب المصلحة العامة، واحترام القوانين واللوائح وتشجيعهم على تطوير مهنة التعليم: من خلال أيضاً المشاركة في البحث والتأليف العلمي.
- تشجيع زملائه على تطوير عملية التعليم ونقل الخبرات والقدرات المكتسبة من التدريس اليهم والالتزام بمساعدة الأقدم للأحدث واحترام الأحدث للأقدم.

### ٣- علاقة عضو الهيئة التدريسية بالجامعة

يراعي عضو الهيئة التدريسية بعلاقاته مع الجامعة الأخلاقيات التالية:

- الاسهام بفاعلية في تحقيق رؤيا ورسالة الجامعة والتمثل بقيمها وتعزيز الممارسات التي تحمي مكانة وسمعة الجامعة.
- التقيد بالأنظمة والإجراءات المنظمة لشؤون متسبي الجامعة الأكاديمين.
- الوفاء والولاء للجامعة من خلال تعزيز وتطوير الممارسات التي تحمي وترفع سمعة ومكانة الجامعة وتقديم المشوره الفاعلة لها بما يتفق مع الأخلاقيات العامة ومصحة العمل.
- الالتزام بالتقويم الدراسي الجامعي والتقويم الأكاديمي لمتطلبات الجودة.
- التمثيل الجيد للجامعة في المؤتمرات والندوات دولياً والمشاركة الفاعلة في الاجتماعات التي تعقد على مستوى القسم أو الكلية واجتماعات اللجان الأكاديمية المختلفة والأنشطة اللامنهجية.
- الصدق والثقة في علاقاته بالطلاب وزملائه والإدارة الجامعية من خلال التركيز على الإيجابيات والإشادة بها، وعدم تتبع الهفوات والاختاء التي قد تصدر عنهم.
- المحافظة على ممتلكات الجامعة والاستخدام الأمثل لموارد الجامعة وتجهيزاتها.

### ٤- علاقة عضو الهيئة التدريسية بالمجتمع

يراعي عضو الهيئة التدريسية بعلاقته مع المجتمع الأخلاقيات التالية:

- التقيد بقيم المجتمع وأدابه والحفاظ على عنصر الهوية الوطنية التي تعكس القيم والأخلاقيات الأصلية، وكافة مكونات الثقافة العربية بروافدها المختلفة.
- التواصل المجتمعي بما يتوافق مع رسالة الجامعة وتحقيق التواصل الفعال بين الطلبة ومؤسسات المجتمع.
- تفعيل الخدمات المجتمعية والمشاركة الفاعلة في حل مشكلاته من خلال اجراء البحوث والدراسات وبناء القدرات والخبرات البشرية وتقديم الخبرة والمشورة لمؤسسات المجتمع المدني.
- التمسك بالمكانة التي يتمتع بها أعضاء الهيئة التدريسية في المجتمع باعتبارهم قدوة حسنة ومصدراً للقيم الحميدة والسلوك القويم والحرص على عدة الإساءة لها.

### ٥- أخلاقيات البحث العلمي | النشر العلمي

يراعي عضو الهيئة التدريسية في عملية البحث العلمي الأخلاقيات التالية:

- الالتزام بالقوانين والأنظمة التي وضعتها المؤسسات والجهات المنظمة للأبحاث العلمية، مع تجنب أي سلوك يشكل خروجاً عنها والذي من شأنه يعرض البحث العلمي للأمتهان والباحث للمساءلة.
- توجيه البحوث لما يفيد المرفه والمجتمع والإنسانية كاللزام أخلاقي أساسي بحكم وظيفته وليس لتحقيق مصالح شخصية غير مستحقة.

- الأمانة العلمية في تنفيذ بحوثه ومؤلفاته فلا ينسب لنفسه إلا فكره وعمله فقط، وعلى أن يكون مقدار الاستفادة من الآخرين معروفاً ومحدداً.
- احترام الملكية الفكرية في براءات اختراع وحقوق نشر وأن يكون مصدر الاقتباس محدداً وواضحاً بدون أي لبس أو غموض.
- احترام الخصوصية والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بالبحوث وتوضيح أدوار المشاركين في البحوث المشتركة بدقة.
- الاعلان عن أي تضارب مصالح قد يؤثر على نتائج البحث قبل الشروع في بحثه سواء كانت شخصية أو مالية أو اجتماعية.

## ٦- أخلاقيات قبول الهدايا والتبرعات

- عدم قبول أي هدايا عينية أو نقدية من الطلاب لما قد يترتب على ذلك من إساءة لصورة عضو الهيئة التدريسية وتشكيك في نزاهته وحياديته.
- المنح والهدايا والهبات والتبرعات التي تتلقاها الجامعة \ الكلية يجب أن تكون معلنة بشفافية تامة.
- الالتزام بلوائح الجامعة بشأن قبول الهدايا والتبرعات.

## مبادئ الميثاق الأخلاق لدى الموظفين والمدراء الإداريين في الجامعة:

### يراعي الموظف والمسؤول الإداري الاعتبارات المهنية التالية:

- ❖ الاسهام في تحقيق رؤية ورسالة وأهداف الجامعة.
- ❖ ادراك أن تولي مسؤولية المناصب الإدارية داخل الجامعة إنما هي أمانة ومسؤوليته تهدف إلى صيانة استقلالية الجامعة وتحقيق أهدافها وليس لأي غايات شخصية.
- ❖ اعتماد مبادئ احترام القانون واللوائح وديمقراطية الإدارة والعمل المؤسسي ونبذ الشخصنة في كافة مستويات الإدارة، واحترام كافة المبادئ ذات الصلة، كالأمانة، والصدق، والموضوعية، والعدالة، ونصرة المظلوم، والبعد عن الاعتبارات الشخصية، وعد استغلال الوظيفة والحرص على ممتلكات الجامعة، والشفافية، والتعاون مع المسؤولين السابقين، ونقل الخبرات للمسؤولين الجدد.
- ❖ اتقان العمل وجدولته وتحديد الأولويات مع الالتزام الكامل بالمهام والمسؤوليات المتصلة بالوظيفة وإعطاء الوقت الكاف لها، والاهتمام المستمر بتنمية القدرات وبالتطوير ومواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية.
- ❖ الالتزام بضرورات العمل الجامعي من خلال التعاون، والمتابعة، والجدية، وإذكاء روح الفريق. بالإضافة إلى تقديم القدوة السنة والحرص على تنمية العلاقات الإنسانية والاجتماعية بين الجميع.
- ❖ مراعات مواعيد الدوام الرسمية والامتناع عن أداء أي عمل خاص أو عمل بمقابل أثناء ساعات العمل الرسمية، أو الإنشغال عن العمل بأي وسيلة ما.